**THÔNG TIN NGHIỆM THU CẤP CƠ SỞ ĐỀ TÀI KH&CN**

**CẤP ĐẠI HỌC NĂM 2020**

**1. Tên đề tài:** Đánh giá năng suất lao động của các Trường Đại học trực thuộc Đại học Thái Nguyên

**2. Mã số:** ĐH2020-TN08-04

**3. Đơn vị chủ trì:** Trường Đại học Kinh tế & QTKD, Đại học Thái Nguyên

**4. Chủ nhiệm đề tài:** ThS. Nguyễn Đức Thu

**5. Quyết định thành lập Hội đồng:** Số 404/QĐ-ĐHKT&QTKD-KHCN ngày 15 tháng 4 năm 2022 của Hiệu trưởng Trường ĐH Kinh tế & QTKD

**6. Thời gian nghiệm thu:** 9h00, thứ ba, ngày 26 tháng 4 năm 2022

**7. Địa điểm nghiệm thu:** Phòng họp B – Trường ĐH Kinh tế & QTKD

*Trân trọng kính mời các giảng viên, nhà khoa học, nhà quản lý, nghiên cứu sinh, học viên cao học, sinh viên và người quan tâm đến dự.*

 ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN

 **TRƯỜNG ĐH KINH TẾ & QTKD**

**THÔNG TIN KẾT QUẢ NGHIÊN CỨU**

**1. Thông tin chung:**

**-** Tên đề tài: Đánh giá năng suất lao động của các Trường Đại học trực thuộc Đại học Thái Nguyên

- Mã số: ĐHTN 2020-TN08-04

- Chủ nhiệm đề tài: ThS. Nguyễn Đức Thu

- Tổ chức chủ trì: Trường Đại học Kinh tế và Quản trị Kinh doanh Thái Nguyên

- Thời gian thực hiện: 2020-2022

**2. Mục tiêu:**

Đánh giá năng suất lao động theo năng suất nhân tố tổng hợp (TFP) của các Trường Đại học trực thuộc Đại học Thái Nguyên từ 2012-2019. Trên cơ sở đánh giá thực trạng giúp cho các trường đại học thành viên thiết lập mục tiêu năng suất lao động và giám sát thực hiện mục tiêu này. Thông qua quá trình đánh giá sẽ bộc lộ những hoạt động có vấn đề về năng suất lao động tổng hợp và đánh giá được hiệu quả các hoạt động chung. Căn cứ trên kết quả đánh giá xây dựng các kế hoạch cải tiến và cải tổ hoạt động. Đồng thời thúc đẩy năng suất lao động tổng hợp của các trường đại học thành viên Đại học Thái Nguyên.

**3. Tính mới và sáng tạo:**

Đề tài đã nghiên cứu và áp dụng phương pháp Chỉ số Malmquist để đánh giá năng suất của các trường đại học thành viên Đại học Thái Nguyên. Nghiên cứu cũng đánh giá tác động của những yếu tố ảnh hưởng đến hiệu quả hoạt động chung của Đại học Thái Nguyên và các trường đại học thành viên.

**4. Kết quả nghiên cứu:**

Dựa trên số liệu về hoạt động của các trường đại học thành viên Đại học Thái Nguyên trong giai đoạn 2012-2019, nghiên cứu đã xây dựng bảng dữ liệu cân bằng và áp dụng phương pháp Chỉ số Malmquist để đánh giá năng suất của các trường đại học này. Kết quả cho thấy các trường đại học hoạt động không hiệu quả trong suốt thời gian nghiên cứu. Trung bình, năng suất của các trường đại học giảm 1,8% trong giai đoạn này. Tác động của hầu hết các yếu tố ảnh hưởng được lựa chọn, như số lượng tuyển sinh, giáo viên và hợp đồng nghiên cứu, cũng như chi tiêu ảnh hưởng đáng kể đến năng suất của các trường đại học thành viên của Đại học Thái Nguyên.

**5. Sản phẩm:**

***5.1. Sản phẩm khoa học***

1. Nguyễn Đức Thu, Long Thị Ngọc Hân (2022), “Labor Productivity Assessment: A Study in Thai Nguyen University of Economics and Business Administration – Thai Nguyen University” (Đánh giá năng suất lao động của trường Đại học Kinh tế và Quản trị kinh doanh, Đại học Thái Nguyên), *American Research Journal of Humanities & Social Science (ARJHSS)*, 5(3), pp.55-60.

2. Nguyễn Đức Thu (2022), “ Productivity of Thai Nguyen universities: Does the number of enrollments matter?” (Đánh giá năng suất lao động của các trường Đại học thành viên Đại học Thái Nguyên: Tác động của yếu tố tuyển sinh), *International Journal of All Research Writings,* 3(10), pp. 1-10.

***5.2. Sản phẩm đào tạo***

Hướng dẫn sinh viên nghiên cứu khoa học:

Long Thị Ngọc Hân (2021), sinh viên K15 QTKDTH C, Giáo viên hướng dẫn: ThS. Nguyễn Đức Thu, đề tài: “*Đánh giá năng suất lao động của Trường Đại học kinh tế và Quản trị Kinh doanh, Đại học Thái Nguyên*”, mã số: SV2021 – BA – 32, xếp loại: Khá.

**6. Phương thức chuyển giao, địa chỉ ứng dụng, tác động và lợi ích mang lại của kết quả nghiên cứu:**

- Phương thức chuyển giao: Kết quả nghiên cứu sẽ được chuyển giao toàn bộ cho đơn vị chủ trì.

- Địa chỉ ứng dụng: Có thể ứng dụng tại đơn vị chủ trì, các đại học thuộc đối tương nghiên cứu, Đại học Thái Nguyên và các đại học khác (có điều kiện tương đồng) tại Việt Nam.

- Tác động và lợi ích mang lại của kết quả nghiên cứu:

Đối với lĩnh vực giáo dục và đào tạo: Có thể làm tài liệu tham khảo trong việc đánh giá năng suất lao động của các tổ chức.

Đối với lĩnh vực khoa học và công nghệ có liên quan: Làm tại liệu tham khảo trong việc sử dụng Chỉ số Malmquist để đánh giá năng suất lao động của các tổ chức.

Đối với phát triển kinh tế-xã hội: Các phân tích, đánh giá có thể được dùng làm căn cứ để đề xuất một số giải pháp nhằm nâng cao năng suất lao động.

Đối với tổ chức chủ trì và các cơ sở ứng dụng kết quả nghiên cứu: Khuyến khích áp dụng phương pháp đánh giá năng suất lao động mới. Kết quả nghiên cứu sẽ được chuyển giao toàn bộ cho đơn vị chủ trì.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

|  |
| --- |
|  THAI NGUYEN UNIVERSITY**Thai Nguyen University of Economic and Business Administration** |

**INFORMATION ON RESEARCH RESULTS**

**1. Information**

- Project title: Labour Productivity Assessment: The Case of Thai Nguyen Universities

- Project ID: ĐHTN 2020-TN08-04

- Principal Investigator: MBA. Nguyen Duc Thu

- Affiliation: Thai Nguyen University of Economics and Business Administration

- Implementation period: 2020-2022

**2. Objectives**

- Examination of labour productivity of Thai Nguyen Universities during 2011-2019 using Malmquist Index method;

- Examination of the association between the labour productivity and influential factors;

**-** Practical and policy implications and recommendations.

**3. Novelty and creativity**

The current study applies the Malmquist Index method to examine the labour productivity in the universities, which has not been applied previously.

It also applies Tobit regression model to examine the association between the productivity and influential factors. The method is believed that has not been applied.

**4. Study results**

- A balanced panel data set has been constructed from survey data;

- The Total Factor Productivity Change (TFPCH) show that the productivity of the universities declined by 1.8 per cent during the study period;

- The impact of almost all selected influential factors (such as enrolments, the number of FTA teachers, the number of research contracts and total expenditure) on the productivity is significant.

**5. Project outcomes**

***5.1. Publication***

1. Nguyen Duc Thu, Long Thi Ngoc Han (2022), “Labor Productivity Assessment: A Study in Thai Nguyen University of Economics and Business Administration – Thai Nguyen University”, *American Research Journal of Humanities & Social Science (ARJHSS)*, 5(3), pp.55-60.

2. Nguyen Duc Thu (2022), “ Productivity of Thai Nguyen universities: Does the number of enrollments matter?”, *International Journal of All Research Writings,* 3(10), pp.1-10.

***5.2. Supervision***

Supervised student: Long Thi Ngoc Han (2021), student general business administration K15, Instructor: Nguyen Duc Thu, Report title *“Labour Productivity Assessment: The Case of Thai Nguyen University of Economics and Business Administration”,* Code: SV2021 – BA – 32, Student research topic, University of Economics & Business Administration, Graded fairly.

**6. Transfer method, application address, impact and benefits of research results:**

- Transfer method: The study results will be transferred to the host institution, which is Thai Nguyen University of Economics and Business Administration.

- Application address: The study results can be used in the host institution and other universities where conditions are similar.

- Impact and benefits of research results.

For the field of education and training: It can be used as a reference in evaluating the labor productivity of organizations.

For the relevant science and technology sector: Serve as a reference in using the Malmquist Index to assess the productivity of organizations

For socio-economic development: The analysis and assessment can be used as a basis to propose solutions to improve labor productivity.

For the host institution and other institutions that the research results are applicable: Encourage the application of a new method of labor productivity assessment. All research results will be transferred to the host institution.